

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi pegawai memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Makassar.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Makassar.
3. Budaya kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Makassar.

B. Saran

Berdasarkan simpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Makassar, maka hal ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lagi agar dapat lebih memaksimalkan kinerja pegawai. Untuk menjaga kelangsungan peningkatan kinerja, maka disarankan agar pegawai senantiasa diberi pendidikan dan pelatihan secara terus menerus demi terciptanya kinerja yang sangat diharapkan.
2. Agar para pegawai pada Dinas Sosial Kota Makassar lebih bersemangat dan giat dalam melaksanakan tugas dan fungsi yang

diemban kepadanya, disarankan kepada pegawai dapat lebih menjalin hubungan sosial sesama pegawai dengan baik dan harmonis diikutkan dengan menjalin kerjasama dengan pegawai lain demi meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Makassar. Artinya dalam hal ini lebih banyak berinteraksi dengan pegawai dan pimpinan, berdiskusi perihal pekerjaan, hubungan kerjasama yang baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan. Pegawai dan pimpinan juga memberikan motivasi semangat kerja kepada rekan-rekan satu tim-nya agar tercipta kerjasama yang efektif dan efisien.

3. Pimpinan mengawasi pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, dan memberikan sanksi yang tegas bagi yang tidak disiplin dan bertanggungjawab dalam menyelesaikan pekerjaannya agar budaya kerja yang negatif dapat kembali positif, serta memberfungsikan kembali absen sidik jari elektrik. Dalam hal ini pegawai Dinas Sosial Kota Makassar menjalankan tugas dan fungsi yang diemban secara bertanggungjawab agar tercipta budaya kerja yang baik sesuai dengan peningkatan kerja yang diharapkan.