

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Aws Aspodo, Nurul C.H, et al (2013), *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex Bogor*, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). Vol. 4, No. 1, 2013, hal 99.
- Amilin, Rosita Dewi. (2008). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Republik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating*. JAAI Vol.12 No. 1, Juni 2008: 13-24.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. (1995). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri Edisi ke-empat*. Yogyakarta: Liberty.
- Chen, Y. C., Wang, W. C., dkk. (2010). Structural Investigation of the Relationship between Working Satisfaction and Employee Turnover. *Jurnal Human Resource and Adult Learning*. Volume 6 No. 1.
- Dharma, C. (2013). Hubungan Antara *Turnover Intention* dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*. Volume 1 No. 2 Hal 1-9.
- Eka, Agus Putu. (2014). "Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan pada Bali Dynasty Resort". *Tesis: Program Studi Magister Manajemen*, Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar.
- Faslah, R. (2010). Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama Jakarta. *Skripsi tidak diterbitkan*. (Online). (<https://www.researchgate.net/publication>, diakses tanggal 21 November 2017).
- Ghozali, I. (2011). *Analisis Multivariate SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Hidayati, n & Trisnawati, d., (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan bag. Marketing PT. Wahana sahabat utama. *Jurnal manajemen*. Volume XI Nomor 1.

- Issa, D. A. R., Fais, A., dkk. (2013). Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint. *Middle- East Journal of Scientific Research*. Volume 14 No. 4 Hal. 525-531 Malaysia: IDOSI Publications.
- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.
- Kusbiantari, D. (2013). Upaya Menurunkan Turnover Melalui peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, Volume XX No. 1. Hal 93-103.
- Layne, & Singh. 2004. The Relationship's of Occupationally Stres, Psychological Strain, and Coping Resources to the Turnover Intentions of Rehabilitation Counselors. *Rehabilitation Counseling Bulletin*.48(1), pp: 19-29.
- Lum, L., K., J., Clark, K., Reid, F., dan Sirola, W. (1998). Explaining Nursing Turnover Intention: Job Satisfaction, Pay Satisfaction, or Organizational Commitment?. *Journal of Organization Behavior*, 19(3): 305-320.
- Luthans. (2006). *Manajemen Personalia Edisi VI*. Jakarta : PT. Erlangga.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Journal of Management*. Volume 1 No. 2 Hal 145-157.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mitchell, O., Mackenzie, Doris ., Gover. 2014. The Impact of Individual, Organizational, and Environmental Attributes on Voluntary Turnover Among Juvenile Correctional Staf Members. *Justice Quarterly: Academy of Criminal Justice Science*. 17(2), pp: 332-357.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nurhendar, S. (2007). Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi (studi kasus pada CV. Aneka Ilmu semarang)". *Skripsi Tidak Diterbitkan*. (Online). (<http://eprints.undip.ac.id>, diakses tanggal 30 November 2017).

- Qureshi, M. I., Mehwish, I., Abbas, S. G., Hassan, U., Khanand, K., Zaman, K. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *Jurnal World Applied Sciences*, Volume 23 No. 6 Hal. 764-770 Pakistan.
- Rizwan, M. (2014). Antecedents of Job Stress and its impact on employee's Job Satisfaction and Turnover Intentions. *International Journal of Learning & Development*. SSN 2164-4063, Vol. 4, No. 2.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Santosa, P. B. & Ashari. (2005). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Shaw, J. D., Delery, et al. (1998). An Organization-Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover. *Academy of Management Journal*, Vol. 41, No.5, October, pp.511-525.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV. ALFABETA.
- Suharsimi, A. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention, and Turnover: Path Analyses Based On Meta-Analytic Findings. *Jurnal Psychology*. Vol. 46 : 259-91.
- Toly, A. A. (2001). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intentions pada staf kantor akuntan publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*. Volume 3, No. 2 Hal. 102-125.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Umar, H. (2005). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, H. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*, Edisi I, Cetakan Pertama. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., dan Paramita, W. (2013). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 4, No. 1.

- Widhiastuti, H. (2002). Studi Meta-Analisis Tentang Hubungan Antara Stress Kerja dengan Prestasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. Volume 1 NO. 1, 28 – 42 ISSN : 0215 – 8884
- Witasari, Lia. (2011). “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris pada Novotel Semarang)”. Fakultas Ekonomi UNDIP Semarang.
- Yani, Sudibya, dan Rahyuda. (2016). Pengaruh *Work Family conflict* dan stres kerja Terhadap kepuasan kerja dan Turnover intention Karyawan wanita PT Bank Rakyat Indonesia Denpasar4. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol : 629-658.
- Yucel, I. (2012). Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study. *International Journal of Business and Management*. Volume 7, No. 20, Hal 44-58 Turkey: Canadian Center of Science and Education.
- Yuda, I. B., dan Ardana, I. K., (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan hotel holiday inn express. *E-jurnal manajemen unud*. Vol. 6, no. 10.