

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan diatas maka dapat disimpulkan beberapa hal menyangkut hubungan antara motivasi (Kebutuhan Fisik, Kebutuhan Rasa Aman, Kebutuhan Sosial, Penghargaan dan Aktualisasi Diri) terhadap Produktivitas Kerja karyawan yaitu sebagai berikut:

1. Hubungan antara Motivasi (Kebutuhan Fisik) terhadap Produktivitas Kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kebutuhan Fisik berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja, Faktor yang mempengaruhi Kebutuhan Fisik ialah terpenuhnya kebutuhan makan karyawan, terpenuhnya pakaian dan perlengkapan karyawan. Dimana Kebutuhan Fisik merupakan faktor yang dapat menentukan dalam Produktivitas Kerja karyawan, bahkan dapat mempengaruhi kelanjutan perusahaan.
2. Hubungan antara Motivasi (Kebutuhan Rasa Aman) terhadap Produktivitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kebutuhan Rasa Aman berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Faktor yang mempengaruhi hal tersebut ialah terpenuhnya kebutuhan keamanan karyawan dalam bekerja, terjaminnya keselamatan dan kesehatan karyawan karena adanya jamsostek atau BPJS yang disediakan perusahaan untuk karyawan, adanya

fasilitas rumah dinas dan mobilisasi bagi karyawan yang memiliki jabatan tertentu.

3. Hubungan antara Motivasi (Kebutuhan Sosial) terhadap Produktivitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kebutuhan Sosial berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Faktor yang mempengaruhi hal tersebut ialah adanya cuti yang diberikan kepada karyawan, adanya sistem kerja tim yang baik, dan kegiatan liburan dan rekreasi setiap tahunnya bagi semua karyawan agar hubungan antar karyawan semakin erat.
4. Hubungan antara Motivasi (Penghargaan) terhadap Produktivitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penghargaan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Faktor yang mempengaruhi hal tersebut ialah adanya bonus yang diberikan bagi karyawan yang berprestasi, adanya promosi bagi setiap karyawan yang bekerja dengan baik.
5. Hubungan antara Motivasi (Aktualisasi Diri) terhadap Produktivitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Aktualisasi Diri berpengaruh negatif signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Hal ini dikarenakan para karyawan yang merasa belum mencapai potensi yang maksimal, mereka masih harus bekerja lebih baik lagi agar produktivitas kerja semakin baik.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan serta hasil kesimpulan yang telah dikemukakan diatas maka penulis memberikan beberapa saran sebagai bahan masukan bagi Perusahaan PT Indofood Sukses Makmur Tbk untuk menjadi masukan antara lain sebagai berikut:

1. Disarankan agar perusahaan PT Indofood Sukses Makmur Tbk memperhatikan kebutuhan fisik karyawan, seperti makan, pakaian dan tempat tinggal, dengan cara memberikan gaji yang baik dan fasilitas yang lengkap agar produktivitas kerja karyawan dapat meningkat.
2. Disarankan agar perusahaan PT Indofood Sukses Makmur Tbk, meningkatkan keamanan, dan menjamin keamanan karyawan dengan cara memberikan fasilitas jamsostek, BPJS dan sebagainya agar para karyawan dapat bekerja dengan maksimal, sehingga produktivitas kerja akan meningkat.
3. Disarankan agar perusahaan PT Indofood Sukses Makmur Tbk memperhatikan kebutuhan sosial karyawan dengan cara memberikan cuti kepada karyawan setiap bulan, agar mereka tetap memiliki waktu bersama keluarga dan kerabatnya, sehingga produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan
4. Disarankan agar perusahaan PT Indofood Sukses Makmur Tbk memberikan penghargaan kepada karyawan, dengan cara

memberikan bonus bagi karyawan yang berprestasi, memberikan jabatan yang baik kepada karyawan yang bekerja dengan baik agar produktivitas kerja karyawan akan meningkat

5. Disarankan agar perusahaan PT Indofood Sukses Makmur Tbk dapat meningkatkan potensi yang dimiliki karyawan, agar produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan.